

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind înființarea de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în parteneriat cu entități private, a Centrului de Resurse în Asistență Socială, precum și pentru transmiterea folosinței gratuite a unor spații

Văzând Expunerea de motive a Primarului sectorului 1, precum și Raportul de specialitate întocmit de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

Având în vedere Raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu și al Comisiei de sănătate și protecție socială ale Consiliului Local al Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare solicitarea comună formulată de Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale Pro Vocație (C.R.F.P.S. Pro Vocație), Centrul de Resurse și Informare pentru Profesii Sociale (C.R.I.P.S.), Asociația Social Alert, Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (F.D.S.S.), în vederea colaborării pentru înființarea Centrului de Resurse în Asistență Socială, înregistrată la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 sub nr.37524/13.08.2015;

În temeiul prevederilor art.45, alin.(3), art.81, alin.(2), lit.j), coroborate cu art.115, lit.b) și ale art.124 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă înființarea de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în parteneriat cu Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale Pro Vocație (C.R.F.P.S. Pro Vocație), Centrul de Resurse și Informare pentru Profesii Sociale (C.R.I.P.S.), Asociația Social Alert, Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (F.D.S.S.), a Centrului de Resurse în Asistență Socială (CRAS), conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. În scopul îndeplinirii obiectivelor Centrului de Resurse în Asistență Socială se transmit în folosință gratuită următoarele spații din cadrul Complexului Social de Servicii Sf. Ecaterina-pavilion F, mansardă (situat în București, Sector 1, B-dul Mareșal Al. Averescu nr, 17 și aflat în administrarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1), pentru o perioadă de 5 (cinci) ani, astfel:

- a) pentru Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale Pro Vocație (C.R.F.P.S. Pro Vocație): spațiul în suprafață de 88, 2 mp, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre;
- b) pentru Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (F.D.S.S.): spațiul în suprafață de 28,2 mp, conform Anexei nr.3, care face parte integrantă din prezenta hotărâre;
- c) pentru Asociația Social Alert: spațiul în suprafață de 93,7 mp, conform Anexei nr. 4, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale Pro Vocație (C.R.F.P.S. Pro Vocație), Centrul de Resurse și Informare pentru Profesii Sociale (C.R.I.P.S.), Asociația Social Alert, Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (F.D.S.S.) vor elabora și aproba Metodologia de colaborare în cadrul Centrului de Resurse în Asistență Socială.

Art.4. Pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 2, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale Pro Vocație (C.R.F.P.S. Pro Vocație), Centrul de Resurse și Informare pentru Profesii Sociale (C.R.I.P.S.), Asociația Social Alert, Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (F.D.S.S.) vor încheia contracte de comodat, fiind împuternicit Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 în vederea semnării acestora.

Art.5. Primarul sectorului 1, Secretarul sectorului 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale Pro Vocație (C.R.F.P.S. Pro Vocație), Centrul de Resurse și Informare pentru Profesii Sociale (C.R.I.P.S.), Asociația Social Alert, Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (F.D.S.S.) și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința extraordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 11.09.2015.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Adrian Tănăsescu

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
Remus Alexandru Moldoveanu

Nr.: 149
Data: 11.09.2015

Anexa nr. 1
la Hotărârea Consiliului Local
nr. 149/11.09.2015
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Adrian Tănăsescu

Fișă sintetică
CENTRUL DE RESURSE ÎN ASISTENȚĂ SOCIALĂ (CRAS)

Parteneri:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 (DGASPC Sector 1);
- Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale Pro Vocație;
- Centrul de Resurse și Informare pentru Profesiuni Sociale (CRIPS);
- Asociația Social Alert;
- Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (FDSS).

Scop: crearea Centrului de Resurse în Asistență Socială (CRAS) de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Sediul Centrului: sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Pavilion F, mansardă, adresa: B-dul Mareșal Averescu nr.17, Sector 1, București.

Justificarea creării Centrului de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1:

În urma unei analize SWOT realizată în cadrul Serviciului Strategii, Proiecte, Programe în Domeniul Asistenței Sociale și Relația cu ONG din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 având ca temă „formarea profesională a angajaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1”, printre punctele slabe identificate se numără: participarea selectivă și insuficientă a angajaților DGASPC Sector 1 la programele de formare profesională anuale; lipsa resurselor financiare ale angajaților pentru participare la formare profesională continuă pe cont propriu, inexistența și ineficiența campaniilor naționale de informare a adulților angajați în câmpul muncii cu privire la necesitatea învățării, oportunitățile și beneficiile învățării și perfecționării pe tot parcursul vieții; superficialitatea cu care sunt realizate studiile care să reflecte fidel realitățile din domeniul educației adulților, care fie nu există, fie, dacă există, sunt incomplete sau nu sunt realizate credibil.

Luând în considerare aceste elemente, crearea acestui Centru urmărește creșterea gradului de conștientizare a importanței beneficiilor formării profesionale continue (FPC), atât pentru angajat, cât și pentru angajator. În acest context, cursurile ce vor fi furnizate angajaților DGASPC Sector 1 de către partenerii de formare profesională CRAS, dar și proiectele ce vor fi dezvoltate în parteneriat vor duce la creșterea capacității angajatorului DGASPC Sector 1 de a asigura propriilor angajați, formarea profesională anuală și, indirect, va crește calitatea serviciilor sociale asigurate la nivelul comunității Sectorului 1.

La nivel general, beneficiile formării profesionale continue sunt menținerea pe piața muncii și de adaptare la fluctuațiile acestei piețe. Realizarea acestui deziderat de către angajați, fără a avea susținerea angajatorului este frânată de salariile mici, care limitează posibilitatea salariaților de a achita valoarea relativ mare a unor astfel de cursuri.

Formarea și perfecționarea profesională reprezintă atât un drept, cât și o obligație a funcționarilor publici, potrivit prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit prevederilor art. 53 din actul normativ mai sus menționat, autoritățile și instituțiile publice au obligația comunicării anuale, către Agenția Națională a Funcționarilor Publici a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici, precum și a fondurilor prevăzute în bugetul anual propriu pentru acoperirea cheltuielilor de perfecționare profesională a funcționarilor publici, organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice. În vederea aplicării acestor prevederi, precum și pentru asigurarea metodologiei necesare îndeplinirii acestei obligații legale, a fost elaborată Hotărârea Guvernului României nr. 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici, act normativ subsecvent Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care creează atât cadrul normativ necesar planificării activităților de formare și perfecționare profesională, precum și drepturi și obligații pentru instituțiile publice, funcționarii publici și furnizorii de formare.

La nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sunt elaborate anual solicitări privind transmiterea planului anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici, precum și a cuantumului fondurilor alocate pentru susținerea acestui proces.

Obiectivul general CRAS:

Creșterea competitivității angajaților DGASPC Sector 1, în vederea sprijinirii dezvoltării capitalului uman, condiție esențială pentru asigurarea unor servicii sociale de calitate la nivelul comunității Sectorului 1. Angajații DGASPC Sector 1 au nevoie de formare profesională pentru a fi capabili să se adapteze continuu schimbărilor legislative din domeniul profesat, dar și pentru îmbunătățirea metodelor și tehnicilor de lucru.

Pornind de la aceste considerente, crearea Centrului de Resurse în Asistență Socială de către DGASPC Sector 1 va genera o serie de efecte pozitive pe termen lung:

- se va pune accent pe o mai bună colaborare între angajator și furnizorii de formare profesională continuă (FPC) pentru a crește numărul angajaților DGASPC Sector 1 la cursurile de formare profesională;
- se va înregistra o creștere a gradului de conștientizare a angajatorului cu privire la beneficiile formării profesionale continue a angajaților săi;
- vor fi elaborate și implementate în parteneriat proiecte care vor contribui la dezvoltarea capitalului uman și vor crește calitatea serviciilor oferite.

Obiective specifice:

- creșterea nivelului de informare și conștientizare cu privire la necesitatea și beneficiile formării profesionale continue atât asupra angajatorului, cât și a angajatului;
- antrenarea furnizorilor FPC în lărgirea ofertei cursurilor de calificare și recalificare prin dezbateri, discuții și promovarea parteneriatelor;
- necesitatea stabilirii unei mai bune colaborări între angajați și furnizorii de formare profesională în vederea participării unui număr cât mai mare de angajați la cursuri de calificare;

- facilitarea accesului angajaților DGASPC Sector 1 la programele de formare profesională continuă furnizate de partenerii proiectului CRAS, în vederea obținerii de către aceștia a unei calificări complete în domeniile profesate;
- se urmărește dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților DGASPC Sector 1 pentru realizarea unei calificări complete, înlăturarea scepticismului și lipsei de receptivitate în ceea ce privește beneficiile formării profesionale continue și promovarea ideii de colaborare între sectorul public și cel privat;
- transparența informațională privind cursurile și proiectele derulate de CRAS prin publicarea și actualizarea electronică a informațiilor pe site-ul Centrului, dar și în format tipărit la sediul CRAS, asigurându-se angajaților DGASPC Sector 1 egalitatea de șanse prin participare nediscriminatorie.

Propuneri de inovare a sistemului de formare și perfecționare profesională, prin crearea Centrului CRAS de către DGASPC Sector 1:

- crearea posibilității de a accesa fonduri pentru formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici și personalului contractual prin proiecte cu finanțare externă;
- dezvoltarea programelor de formare și perfecționare profesională mai mult pe partea practică a laturii formative;
- organizarea cursurilor de formare și perfecționare profesională, la sediul instituției DGASPC Sector 1, în scopul reducerii costurilor suplimentare;
- alocarea la nivel local a resurselor financiare necesare acoperirii nevoilor de formare identificate la nivelul instituției pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat;
- identificarea oportunităților de finanțare externă destinate activităților de pregătire profesională în funcție de nevoile și opțiunile funcționarilor publici și ale personalului contractual.

Resurse necesare pentru înființare: resurse umane și resurse financiare.

Rezultate preconizate:

- creșterea nivelului de profesionalizare a angajaților DGASPC Sector 1;
- oferirea de servicii de calitate pentru cetățenii Sectorului 1;
- diversificarea serviciilor sociale prin elaborarea de proiecte europene;
- respectarea normelor legislative.

Principalele activități ale Centrului:

Centrul atinge obiectivele operaționale instituționale cu privire la promovarea accesului la programe de FPC și beneficiile formării profesionale a angajaților, prin activitățile de:

- organizare de cursuri de formare continuă pentru angajații DGASPC Sector 1 furnizate de partenerii CRAS;
- partenerii CRAS vor elabora și implementa, în parteneriat, proiecte care vor avea ca obiectiv dezvoltarea capitalului uman, realizarea de schimburi de experiență în domeniul social, dar și proiecte care vor avea ca scop îmbunătățirea și diversificarea serviciilor sociale oferite beneficiarilor;
- realizarea de campanii de informare referitoare la beneficiile formării profesionale continue a angajaților prin calificare completă (transparența informațională privind cursurile și proiectele derulate de CRAS prin realizarea paginii web a Centrului și actualizarea sa permanentă).

Angajații DGASPC Sector 1 vor urma cursuri de formare profesională continuă conform atribuțiilor specifice funcției și pregătirii profesionale, astfel cursurile furnizate vor atinge o paletă largă de domenii, cum ar fi: asistență socială, psihologie, medicină, educație, IT, juridic, resurse umane, achiziții publice, tehnic, protecția muncii, etc.

Grupul țintă va fi format din angajații DGASPC Sector 1: asistenți sociali, psihologi, educatori, lucrători sociali, juriști, medici, asistenți medicali, personal auxiliar, asistenți personali, asistenți maternali, și alte categorii de salariați.

-----//-----