

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual de conducere și de execuție din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 – instituție subordonată Consiliului Local Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, avizat de către Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniului;

Ținând seama de prevederile :

Legea nr. 1/2011 – educației naționale, cu completările și modificările ulterioare ;

Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscale – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 38 alin. (2) lit. b), art. 37 și art. 39 din Legea nr. 153/2017 - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 339/2015 – a bugetului de stat pe anul 2016, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârile Guvernului României nr. 2192/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice privind finanțarea și administrarea unităților de învățământ preuniversitar de stat ;

În considerarea prevederilor Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare ;

Legea administrației publice locale nr. 215/2001, cu modificările și completările ulterioare, republicată ;

Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare ;

Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare ;

Hotărârile Guvernului României nr. 1096/2002 privind trecerea imobilelor în care își desfășoară activitatea unele unități sanitare de interes local din domeniul privat al statului și din administrarea Ministerului Sănătății și Familiei în domeniul public al Municipiului București și în administrarea consiliilor locale ale sectoarelor Municipiului București ;

Hotărârea C.G.M.B. nr. 73/2002 – privind aprobarea exercitării de către Consiliile Locale ale Sectoarelor 1 – 6 a unor atribuții privind protecția socială ;

Hotărârea C.G.M.B. nr. 151/2001 privind trecerea unităților de învățământ preuniversitar de stat în Administrația Consiliilor Locale ale sectoarelor 1 – 6 ;

Ordonanței Guvernului României nr. 70/2002 privind administrarea unităților sanitare publice de interes județean și local, cu modificările și completările ulterioare ;

Luând în considerare prevederile Art. 6 din Dispoziția nr. 2029/24.05.2017 – privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2017 la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București ;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de Contractul Colectiv de Munca al Administrației Unităților de Invatamant Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, aprobat prin H.C.L. nr. 43/31.03.2016 ;

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 146/30.05.2017 privind aprobarea Organigramei, Ștatului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul Administrației Unităților de Invatamant Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, instituție subordonată Consiliului Local Sector 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc salariile de bază ale personalului contractual din cadrul Administrației Unităților de Invatamant Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Reîncadrarea, începând cu data de 1 iulie 2017, a personalului contractual din cadrul Administrației Unităților de Invatamant Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face de către Administrația Unităților de Invatamant Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3. Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul încadrat în cadrul Administrației Unităților de Invatamant Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4. (1) Primarul Sectorului 1, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiente va asigura comunicarea prezentei entităților menționate la alin.(1), precum și Institutiei Prefectului Municipiului Bucuresti.

Aceasta hotărîre a fost adoptată în sesiunea ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 26.07.2017.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Alexandru Ștefan Deaconu



CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR

Cu delegare de atribuții,

Mirona Giorgiana Mureșan

A blue ink signature of Mirona Giorgiana Mureșan, written in a cursive style.

Nr. 203

Data: 26.07.2017



STAT DE FUNCȚII

CU SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL ADMINISTRAȚIEI UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMANT PREUNIVERSITAR ȘI UNITĂȚILOR SĂNĂTĂRE PUBLICE SECTOR 1 STABILITE ÎNCEPÂND CU 1 IULIE 2017, CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017 - PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017		SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					NUMARUL DE POSTURI TOTALE		
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II				
0	I	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei				
DIRECTOR	S	5,79	8396	5,99	8686		1		
DIRECTOR ADJUNCT ADMINISTRATIV	S	5,29	7671	5,59	8106		1		
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR INTERN	I	S	3,60	5220	5612	5893	6188	6343	6502
CONSILIER JURIDIC	IA	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141
CONSILIER JURIDIC	II	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5

0	1	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141	18
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600	3
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239	1
FUNCȚIA	GRADUL/ TREPATA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	I	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
REFERENT	IA	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156	2
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1,66	2407	2588	2718	2854	2926	3000	2
TOTAL POSTURI :										31

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

ANEXA Nr. 2
la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1
nr. 203 / 26.07/2017
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU

**SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL A.U.I.P.U.S.P. SECTOR 1 CONFORM
ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN
LEGEA - CADRU NR. 153/2017 - PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT
DIN FONDURI PUBLICE**

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei
DIRECTOR	S	5,79	8396	5,99	8686
DIRECTOR ADJUNCT ADMINISTRATIV	S	5,29	7671	5,59	8106
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.