

ANEXA Nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 2/31.01.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN.**

(1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei									17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei									15200
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	4.42	8398	9028	9480	9954	10203	10459
AUDITOR	PRINCIPAL	S	4.03	7657	8232	8644	9077	9304	9537
AUDITOR	ASISTENT	S	3.77	7163	7701	8087	8492	8705	8923
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S	4.42	8398	9028	9480	9954	10203	10459
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	4.03	7657	8232	8644	9077	9304	9537
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	3.77	7163	7701	8087	8492	8705	8923

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.39	6441	6925	7272	7636	7827	8023
REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.29	6251	6720	7056	7409	7595	7785
REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.19	6061	6516	6842	7185	7365	7550
REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	3.09	5871	6312	6628	6960	7134	7313
REFERENT	SUPERIOR	M	2.99	5681	6108	6414	6735	6904	7077
REFERENT	PRINCIPAL	M	2.86	5434	5842	6135	6442	6604	6770
REFERENT	ASISTENT	M	2.73	5187	5577	5856	6149	6303	6461
REFERENT	DEBUTANT	M	2.60	4940	5311	5577	5856	6003	6154
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.42	8398	9028	9480	9954	10203	10459
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	4.03	7657	8232	8644	9077	9304	9537
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.77	7163	7701	8087	8492	8705	8923
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	IA	M	2.99	5681	6108	6414	6735	6904	7077
REFERENT	I	M	2.86	5434	5842	6135	6442	6604	6770
REFERENT	II	M	2.73	5187	5577	5856	6149	6303	6461
REFERENT	DEBUTANT	M	2.60	4940	5311	5577	5856	6003	6154
SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2.44	4636	4984	5234	5496	5634	5775
SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2.39	4541	4882	5127	5384	5519	5657
SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.34	4446	4780	5019	5270	5402	5538
SOFER	I	M;G	2.29	4351	4678	4912	5158	5287	5420
SOFER	II	M;G	2.24	4256	4576	4805	5046	5173	5303
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.16	4104	4412	4633	4865	4987	5112
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.11	4009	4310	4526	4753	4872	4994
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	2.06	3914	4208	4419	4640	4756	4875
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	2.01	3819	4106	4312	4528	4642	4759

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr 846/2017.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

*Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.